



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 4] नई दिल्ली, जनवरी 18, 2015—जनवरी 24, 2015, शनिवार/पौष 28—माघ 4, 1936
No. 4] NEW DELHI, JANUARY 18, 2015—JANUARY 24, 2015, SATURDAY/PAUSA 28—MAGHA 4, 1936

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

खान सुरक्षा महानिदेशालय

[अध्यक्ष, खनन परीक्षा बोर्ड (कोयला) का कार्यालय]

धनबाद, 8 जनवरी, 2015

सा.का.नि. 13.—कोयला खान विनियम, 1957 के विनियम 13(4) के प्रावधानों के अनुसरण में, प्रबंधक सक्षमता परीक्षा के संचालन एवं प्रमाण पत्र प्रदान किए जाने से संबंधित उपनियमों, जहाँ तक उनका संबंध अनुच्छेद (6):— परीक्षा का प्रकार, अनुच्छेद (7):— विषय अंक और अनुच्छेद (8) से है, को एतद्वारा निम्नवत प्रतिस्थापित किया जाता है:—

अनुच्छेद (6):— परीक्षा का प्रकार:—

(1) प्रत्येक विषय की परीक्षा में एक कम्प्यूटर आधारित परीक्षा (दो घंटे अवधि का) और एक मौखिक परीक्षा शामिल होगा, परंतु किसी ऐसे अध्यर्थी, जो उप-नियम 8 (1) में निर्धारित मानकों को प्राप्त न किया हो, उसकी मौखिक परीक्षा परीक्षक/बोर्ड रद्द कर सकता है।

(2) प्रत्येक विषय के लिए प्रश्न परीक्षकों के एक समूह द्वारा तैयार कर बोर्ड के समक्ष प्रस्तुत किए जाएँगे। बोर्ड प्रश्न पत्र को अनुसमर्थन कर अंतिम रूप देगा, तथा यदि आवश्यक हो, तो परीक्षकों से इस विषय पर सलाह कर सकता है।

(3) मौखिक परीक्षा कम्प्यूटर आधारित परीक्षा के बाद एवं सचिव द्वारा प्रत्येक संबंधित अभ्यर्थी को सूचित की गई तिथि को आयोजित की जा सकती है । सूचना मौखिक परीक्षा का स्थान भी प्रदर्शित करेगा ।

अनुच्छेद (7):—विषय अंकः—प्रत्येक विषय कुल अधिकतम 100 अंक का होगा : अधिकतम 80 अंक कम्प्यूटर आधारित परीक्षा के लिए और 20 अंक मौखिक परीक्षा के लिए ।

अनुच्छेद (8):—

(1) मौखिक परीक्षा हेतु योग्य होने के लिए किसी अभ्यर्थी को प्रत्येक विषय में कम्प्यूटर आधारित परीक्षा में अधिकतम अंक 50% से अन्यून (not less than 50%) यानी 80 में से न्यूनतम 40 अंक प्राप्त करना अनिवार्य है ।

(2) परीक्षा में उत्तीर्ण होने के लिए किसी अभ्यर्थी को निम्नलिखित प्राप्त करना अनिवार्य है :—

(i) प्रत्येक विषय में, अलग-अलग कम्प्यूटर आधारित परीक्षा में अधिकतम अंक का 50% से कम नहीं (यानी 80 में से न्यूनतम 40) एवं मौखिक परीक्षा में अधिकतम अंक 30% से कम नहीं (यानी 20 में से न्यूनतम 6 अंक) ।

(ii) परीक्षा में उत्तीर्ण होने के लिए किसी अभ्यर्थी को मौखिक परीक्षा में शमिल होना होगा तथा प्रत्येक विषय में, कम्प्यूटर आधारित परीक्षा एवं मौखिक परीक्षा के कुल अधिकतम अंक में से कम-से-कम 50% यानी 100 में से 50 अंक प्राप्त करना अनिवार्य है ।

[फा. सं. परीक्षा/अधिसूचना/540]

राहुल गुहा, खान सुरक्षा महानिदेशक एवं
अध्यक्ष, खनन परीक्षा बोर्ड (कोयला)

DIRECTORATE-GENERAL OF MINES SAFETY

[OFFICE OF THE CHAIRMAN, BOARD OF MINING EXAMINATIONS (COAL)]

Dhanbad, the 8th January, 2015

G.S.R. 13.— In pursuance of the provisions of Regulation 13(4) of the Coal Mines Regulations, 1957, the bye-laws for the conduct of examination and grant of Manager's Certificates of Competency so far as they relate to Para-(6):- Type of Examination, Para-(7):- Subject Marks and Para (8) is being substituted by the following:-

Para (6) Type of Examination: -

(1) The examination for each subject shall consist of a Computer Based Test (of two hours' duration) and an oral test; so however that, in case of a candidate who has not reached the standard laid down in Bye-Laws 8(1), the examiners/Board may eliminate the oral test.

(2) Questions for each subject shall be prepared by a group of examiners and submitted to the Board. Board will ratify and finalize the question paper, if required in consultation with the examiners.

(3) The oral test may be held at a date after the Computer Based Test and notified to every candidate concerned by the Secretary. The notice shall also indicate the place of the oral test.

Para (7) Subject Marks: -

Every subject shall carry a total maximum of 100 marks: a maximum of 80 marks for the computer based test and of 20 marks for the oral test.

Para (8):-

(1) In order to qualify for the oral test, a candidate must obtain in the Computer Based Test not less than 50% of the maximum marks in each subject i.e. at least 40 marks out of 80.

(2) In order to pass the examination a candidate must obtain

(i) not less than 50% of the maximum marks in each subject in computer based test (i.e. at least 40 out of 80) and 30% of the maximum marks in the oral test (i.e. at least 6 out of 20) separately.

(ii) in order to pass the examination a candidate must appear in oral examination and obtain not less than 50% of the maximum marks in aggregate of the Computer Based Test and oral test in each subject i.e. 50 out of 100.

[F. No. - Exam/Notification/540]

RAHUL GUHA, Director General of Mines Safety &
Chairman, Board of Mining Examination (Coal)

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 जनवरी, 2015

सा.का.नि. 14.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय क्षय और श्वसन रोग संस्थान, नई दिल्ली में बहुकार्य कर्मचारिवृन्द के समूह 'ग' पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय क्षय और श्वसन रोग संस्थान, नई दिल्ली, अस्पताल बहुकार्य कर्मचारिवृन्द भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में और प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. आरम्भिक गठन.—एक व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारम्भ होने की तारीख पर राष्ट्रीय क्षय और श्वसन रोग संस्थान, नई दिल्ली में अस्पताल बहुकार्य कर्मचारिवृन्द का पद धारण किए हुए हैं इन नियमों के उपबंधों के अनुसार अपने-अपने पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा और उनके द्वारा ऐसे प्रारंभ होने के पहले की गई नियमित सेवा, परीक्षा काल, प्रोन्ति, पुष्टि और पेंशन के प्रयोजन के लिए अर्हक सेवा की गणना में ली जाएगी।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अस्पताल बहुकार्य कर्मचारिवृन्द	197* (2015) केन्द्रीय विसंक्रमित सेवा, समूह 'ग' सेवा-02 शल्य कक्ष-30 प्रयोगशाला-06 दैनिक आहार-29 साधारण स्वच्छता-75 साधारण अन्य-82 *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसंचिवीय प्रयोगशाला-06 दैनिक आहार-29 साधारण स्वच्छता-75 साधारण अन्य-82 *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	वेतन बैंड-1, और ग्रेड वेतन या वेतनमान	वेतनमान 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता लागू नहीं होता टिप्पण— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अध्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य पास।

(8)

लागू नहीं होता

(9)

दो वर्ष

टिप्पण 1 : 1 संस्थान में कार्य कर रहे नैमित्क मजदूर को अस्पताल बहुकार्य कर्मचारिवृन्द के तौर पर नियुक्त किया जाने की दशा में वह गैर-मैट्रिकुलेट है तो उसे नियुक्त किए जाने से पहले प्रशिक्षण दिया जाएगा।

टिप्पण 2 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में चयन समिति के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्त्रति द्वारा
या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों
द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोत्त्रति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे
प्रोत्त्रति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

सीधी भर्ती द्वारा

(11)

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोनेन्टि समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से
परामर्श किया जाएगा

(12)

1. सहायक चिकित्सा अधीक्षक
2. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी
3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी
4. प्रशासनिक अधिकारी

(13)

—अध्यक्ष
—सदस्य
—सदस्य
—सदस्य

[मि. सं. वी-21022/14/2013-सी सी डी]

अंबा दत्त बबाड़ी, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 19th January, 2015

G.S.R. 14.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group-C post of Hospital Multi- Tasking Staff in the National Institute of Tuberculosis & Respiratory Diseases, New Delhi, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the National Institute of Tuberculosis & Respiratory Diseases, New Delhi, Hospital Multi-Tasking Staff Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Initial Constitution.— A Person holding the post of Hospital Multi- Tasking Staff in the National Institute of Tuberculosis & Respiratory Diseases, New Delhi on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the respective post in accordance with the provisions of these rules and the regular service rendered by them before such commencement shall be counted for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached there to shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification.— No person,-

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category persons.

7. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Schedules Caste/ the Scheduled Tribes, the Ex- Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection by merit or selection-cum seniority or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Hospital Multi- Tasking Staff	197* (2015)	General Central Service, Group 'C' Service-02	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years of age. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territories of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
		Non-Gazetted, Non-Ministerial Operation Theatre-03			In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
		Laboratory-06			
		Dietary-29			
		General- Sanitation-75			
		General- Others-82			
		*Subject to variation depending on workload.			
Educational and other qualification for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(7)	(8)	(9)			
Matriculation or equivalent pass	Not applicable	Two years			
Note 1: In case of casual labour working in Institute to be appointed as Hospital					

(7)

Multi-Tasking Staff is non-matriculate he shall be given training before he is appointed.

Note : 2 Qualifications are relaxable at the discretion of the Selection Committee in case of candidates otherwise found fit.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

By direct recruitment.

(11)

Not applicable

If a Departmental Promotional Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

1. Assistant Medical Superintendent	—Chairman
2. Senior Medical Officer	—Member
3. Chief Administrative Officer	—Member
4. Administrative Officer	—Member

(13)

Not applicable

[F. No. V-21022/14/2013-CCD]

AMBA DUTT BAWARI, Under Secy.

नवीन और नवीकरणीय ऊर्जा मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 जनवरी, 2015

सा.का.नि. 15.—राष्ट्रपति, सर्विधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और अपारंपरिक ऊर्जा स्रोत विभाग (प्रदर्शनी सहायक समूह 'ग') भर्ती नियम 1987 तथा अपारंपरिक ऊर्जा स्रोत विभाग (कनिष्ठ लेखाकार और लेखाकार) भर्ती नियम 1987, को, जहां तक उसका संबंध कनिष्ठ लेखाकार के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, नवीन और नवीकरणीय ऊर्जा मंत्रालय में प्रदर्शनी सहायक और कनिष्ठ लेखाकार के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नवीन और नवीकरणीय ऊर्जा मंत्रालय, प्रदर्शनी सहायक और कनिष्ठ लेखाकार समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना।—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विविर्दिष्ट हैं।

5. निरहताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. प्रदर्शनी सहायक	1* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचितवीय	वेतन बैंड 1, वेतनमान 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता वेतनमान 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खांड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले

(6)

तथा चम्बा जिले के पांगी, उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

आवश्यकः

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैलचर डिग्री,
2. किसी सरकारी विभाग या लोक उपक्रम में प्रदर्शनी कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पणि : अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

भंडार अनुरक्षण/लेखाओं का कार्यसाधक ज्ञान।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्रति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्रति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति :

(क) केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(10)

(11)

(क) (1) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, रु. 5200—2020 में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जो स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हों।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दिशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोनेन्टि समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

1. उप सचिव/निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन) —सदस्य
3. एक अधिकारी जो अवर सचिव की पर्कित से नीचे का न हो । —सदस्य

लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. कनिष्ठ लेखाकार 1* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, वेतनमान 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता वेतनमान 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(10)		(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।		प्रोन्नति : वेतन बैंड-1, रु. 5200—20200 + ग्रेड वेतन रु. 2400 में ऐसा कनिष्ठ लेखाकार जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।
टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		
टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।		
प्रतिनियुक्ति : (क) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, रु. 5200—20200 + ग्रेड वेतन रु. 2400 में के पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस ग्रेड में चार वर्ष नियमित सेवा की हो, या (iii) जो उस पद में तीन वर्ष की सेवा के साथ उच्च श्रेणी लिपिक या आशुलिपिक ग्रेड-II का पद धारण किए हुए है । (ख) जिसके पास रोकड़ और लेखाओं को संभालने में तीन वर्ष का अनुभव हो ।		
टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।		
टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।		

(11)

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दिशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

1. निदेशक (प्रशासन)	—अध्यक्ष
2. उप लेखा नियंत्रक	—सदस्य
3. विभाग के बाहर का एक ऐसा अधिकारी जो अवर सचिव की पर्कित का हो ।	—सदस्य

(13)

लागू नहीं होता

[फा. सं. 2/1/2010-प्रशासन 1]

सुरेश कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF NEW AND RENEWABLE ENERGY

New Delhi, the 20th January, 2015

G.S.R. 15.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Non-Conventional Energy Sources (Exhibition Assistant Group 'C') Recruitment Rules, 1987 and the Department of Non-Conventional Energy Sources (Junior Accountant and Accountant) Recruitment Rules, 1987, insofar as they relate to the post of Junior Accountant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Exhibition Assistant and Junior Accountant in the Ministry of New and Renewable Energy, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of New and Renewable Energy, Exhibition Assistant and Junior Accountant, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.— These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc..— The method of recruitment, age - limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification.— No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age - limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time-to-time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Exhibition Assistant	1* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2800	Not applicable	Between 18 and 27 years of age. (Relaxable up to 40 years for Government servants in accordance with the instructions issued by the Central Government from time-to-time). Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(6)

In case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
---	---	-----------------------------

(7)

(8)

(9)

Essential:

(i) Bachelor's Degree from a recognised University;
 (ii) two years' experience in handling exhibition work in a Government department or a public undertaking.

Note : The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belong to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable :

Working knowledge of stores maintenance/accounts.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

By deputation, failing which by direct recruitment

Deputation :

Officers under the Central Government:-

(A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the posts in the

(11)

pay band-1, Rs. 5200-20200 in the parent cadre department; and

(B) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note : 1. The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation or department shall ordinarily not exceed three years.

Note : 2. The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

Note : 3. For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will be extended only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation .

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Confirmation Committee for (for considering confirmation) consisting of :—

Not applicable

(1) Deputy Secretary/Director (Administration)	—Chairman
(2) Under Director (Administration)	—Member
(3) An Officer not below the rank of Under Secretary	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Junior Accountant	1* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2800	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
By promotion failing which by deputation.	Promotion :

Junior Accountant in the pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of 2400 with three years regular service in the grade.

Note : 1 Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their junior who have already completed such qualifying/eligibility Service.

Note : 2 For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Deputation :

Officers under the Central Government :—

(A)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) four years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the posts in the pay band -1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2400 in the parent cadre or department; or

(iii) holding the post of Upper Division Clerk or Stenographer Grade -II with three years service in the post; and

(B) having three years experience in handling cash and accounts.

Note : 1. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(11)

Note : 2 The period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note : 3. The maximum age- limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years' as on the closing date of receipt of applications.

Note : 4. For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Confirmation Committee
(for considering promotion) consisting of :—**

(1) Director (Administration)	—Chairman
(2) Deputy Controller of Accounts	—Member
(3) An Officer of the rank of Under Secretary from outside the Depatement.	—Member

Not applicable

[F. No. 2/1/2010-Admn.1]

SURESH KUMAR, Under Secy.